Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
formav.co/explorer

Anglais

Session 2016 • Code sujet : **16LVE1 ANG** • Durée : **2 heures** • Coefficient : **Management des unités commerciales : 1,5 ; Assurance, Banque, Communication et Notariat : 1**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. **Compte rendu en français d'un article sur les tatouages et la carrière professionnelle** (1 question) — Page 3

2. **Code vestimentaire décontracté et attitude professionnelle** (2 questions) — Page 4

3. **Ce qu'il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ)** (Synthèse & Q&A Examen) — Page 6

Sujet officiel (PDF) : https://btscim.fr/assets/annales/bts-cim/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS CIM - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf

1. Compte rendu en français d’un article sur les tatouages et la carrière professionnelle

L’article « Ink-sulting: why tattoos shouldn't limit your career prospects » traite des préjugés envers les tatouages et de la place de l’expression personnelle au travail. Il s’appuie sur des données d’enquête et présente les expériences d’une salariée de Lush et d’un coiffeur indépendant.

Question 1. Après avoir lu attentivement l’article, rédigez en français un compte rendu qui en dégage les idées essentielles en 200 mots, avec une marge de plus ou moins 10 %. Indiquez le nombre de mots utilisés. Toute présentation sous forme de notes sera pénalisée.

Les tatouages restent parfois un obstacle professionnel : certains employeurs les désapprouvent, malgré une plus grande ouverture à l’expression personnelle. Selon YouGov, près d’un Britannique sur cinq est tatoué. Face à un grand tatouage, 44 % des adultes resteraient neutres, 36 % réagiraient moins favorablement et 3 % plus favorablement. Pourtant, 86 % des personnes tatouées ne regrettent pas leur choix. Le rapport Colourful Lives indique que 33 % pensent qu’une tenue décontractée améliorerait la productivité ; presque deux fois plus pensent qu’elle augmenterait leur bonheur.

Hilary Jones, tatouée et aux longs cheveux roux depuis les années 1980, travaille chez Lush depuis 1995 et en est directrice de l’éthique. Lush, comme Google et Ikea, est réputée accueillante, sans politique officielle sur l’apparence. Jones décrit un lieu où chacun s’accepte sans préjugé.

Lee Hiller, coiffeur indépendant à Bristol, devait cacher son tatouage dans un supermarché où il travaillait adolescent : son employeur lui suggérait une montre, un bracelet ou une manche longue. Il affirme ne pas vouloir provoquer et se considérer correctement vêtu. À son avis, accepter les tatouages rend le lieu de travail plus détendu, sans diminuer l’effort. Il souligne enfin qu’un tatouage visible n’empêche pas une carrière réussie : bâtiment, menuiserie, fabrication de boissons ou musique offrent des possibilités. Les employeurs qui les interdisent peuvent perdre des candidats, libres de choisir des entreprises plus ouvertes.

Nombre de mots : 217.

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Compte rendu : 217 mots. Les tatouages ne devraient pas limiter une carrière, même si les préjugés persistent.

2. Code vestimentaire décontracté et attitude professionnelle

Les deux questions d'expression portent sur le code vestimentaire et les comportements professionnels. Elles invitent le candidat à développer en anglais une réflexion argumentée en s'appuyant sur des exemples.

Question 1. En anglais et en 100 mots minimum, dites si vous êtes d'accord avec l'idée qu'un code vestimentaire décontracté améliorerait la productivité et augmenterait le bonheur des employés. Expliquez votre réponse à l'aide d'exemples.

Model answer in English (100+ words): I partly agree that a casual dress code can make employees happier and more productive. When people wear comfortable clothes, they may feel relaxed and more confident. For example, a shop assistant who can wear smart trousers and comfortable shoes may feel better during a long shift. A friendly workplace can also help people work together. However, casual clothes must still be clean and suitable for the job. In a bank or a formal meeting, customers may expect employees to look smart. I think companies should choose a flexible dress code. Employees can express their personality, but they must respect safety rules and the needs of their customers. Happiness can improve work, but clothes alone cannot guarantee productivity.

Traduction pédagogique : Je suis en partie d'accord : une tenue décontractée peut rendre les employés plus heureux et productifs. Des vêtements confortables peuvent les aider à se sentir détendus et confiants. Par exemple, un vendeur peut être plus à l'aise pendant un long service. Cependant, la tenue doit rester propre et adaptée au travail. La liberté vestimentaire doit respecter les règles de sécurité et les attentes des clients. Les vêtements ne garantissent pas, à eux seuls, une meilleure productivité.

Vocabulaire et grammaire : *dress code* : code vestimentaire ; *suitable for* : adapté à ; *must* exprime l'obligation et *can* la possibilité. Après ces modaux, le verbe reste à la base verbale.

> ✓ **RÉPONSE À RETENIR**
>
> A flexible dress code can improve well-being, provided that clothes remain suitable and safe for the job.

Question 2. En anglais et en 100 mots minimum, expliquez en quoi les personnes sont différentes au travail et en dehors du travail dans votre secteur d'activité. Définissez une attitude professionnelle et illustrez votre réponse par des exemples.

Model answer in English (100+ words): In microtechnology, people often behave differently at work and outside work. In a workshop, they must be careful, punctual and respectful of safety rules. They follow instructions, check measurements and cooperate with technicians. For example, an employee assembling a small mechanism must work precisely and report a defect instead of hiding it. Outside work, the same person can relax, dress casually and speak more freely with friends. A professional attitude means being reliable, responsible and respectful. It also means listening to colleagues, meeting deadlines and taking care of tools and confidential information. Being professional does not mean having no personality; it means adapting your behaviour to the situation and doing your job seriously.

Traduction pédagogique : En microtechnique, les comportements diffèrent souvent au travail et en dehors. En atelier, il faut être soigneux, ponctuel et respecter les règles de sécurité. Par exemple, une personne qui assemble un mécanisme doit travailler avec précision et signaler les défauts. Hors du travail, elle peut se détendre et parler plus librement. Une attitude professionnelle consiste à être fiable et responsable, à respecter les délais et à adapter son comportement à la situation.

Vocabulaire et grammaire : *careful* : soigneux ; *reliable* : fiable ; *instead of* : au lieu de. Après *means*, on emploie ici le gérondif : *means being*.

✓ RÉPONSE À RETENIR

A professional attitude means being reliable, precise and respectful, while adapting your behaviour to the situation.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2016)

Bilan de l'épreuve : Cette épreuve écrite d'anglais du BTS tertiaires, groupe 1, est celle de la session 2016, code 16LVE1 ANG. D'une durée de deux heures, son coefficient varie selon la spécialité, de 1 à 1,5. L'article traite des tatouages, de l'expression personnelle et des perspectives de carrière. L'épreuve évalue la compréhension écrite, la synthèse en français et l'expression argumentée en anglais.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- Le compte rendu doit dégager les idées essentielles en français en 200 mots, avec une tolérance de plus ou moins 10 %.
- L'article confronte les préjugés sur les tatouages aux exemples d'employeurs qui acceptent l'expression personnelle au travail.
- La première question d'expression demande de discuter le lien entre code vestimentaire décontracté, productivité et bonheur au travail.
- La seconde question invite à comparer les comportements au travail et hors travail et à définir l'attitude professionnelle.

Points de vigilance & attentes du jury

- Respecter la longueur du compte rendu et indiquer explicitement le nombre de mots.
- Rédiger le compte rendu en français sous forme de texte suivi, et non de notes.
- Répondre aux deux questions d'expression en anglais et produire au moins 100 mots pour chacune.
- Justifier les opinions et les définitions par des exemples précis liés aux questions.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Comment respecter la longueur demandée pour le compte rendu ?

Rédigez en français entre 180 et 220 mots, puis indiquez le nombre de mots utilisés. Sélectionnez les idées essentielles de l'article et présentez-les sous forme de texte suivi, car les notes sont pénalisées.

Q : Quels éléments retenir de l'article sur les tatouages au travail ?

L'article présente les attitudes contrastées envers les tatouages, des résultats d'enquête et deux expériences professionnelles. Il montre que certains employeurs acceptent l'expression personnelle, tandis que d'autres demandent de dissimuler les tatouages.

Q : Combien de réponses faut-il produire pour la partie expression ?

Il faut répondre aux deux questions en anglais. Chacune vaut 5 points et demande au moins 100 mots. La partie expression compte 10 points, comme la partie compréhension.

Q : Quels critères faut-il soigner dans les réponses d'expression en anglais ?

Répondez précisément à chaque question, développez un raisonnement compréhensible et appuyez-le sur des exemples. La première réponse porte sur le code vestimentaire décontracté, la seconde sur les comportements professionnels et leur définition.

Sujet officiel associé (PDF) : https://btscim.fr/assets/annales/bts-cim/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS CIM - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf
Ressources BTS Conception et Industrialisation en Microtechniques : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.